



1. CHE COS'È LA SOVVENZIONE GLOBALE

La Sovvenzione Globale denominata “**Reti per l’accompagnamento all’inserimento socio-lavorativo di soggetti svantaggiati**” è uno strumento promosso dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali in attuazione del Programma Operativo del FSE 2007- 2013, Obiettivo competitività regionale e occupazione.

2. CHI SIAMO

Il Raggruppamento Temporaneo di Imprese Ernst & Young Financial-Business Advisors S.p.A. (EYFBA) – Studio Come S.r.l. – Eventitalia Società Consortile a r.l., Dierreform S.r.l. è stato individuato, mediante Avviso Pubblico, dalla Direzione Regionale “Politiche attive del lavoro, formazione ed istruzione, politiche sociali” – Regione Abruzzo - come Organismo Intermedio per la gestione della Sovvenzione Globale ex art. 42 reg. (CE) N.1083/2006.

3. OBIETTIVI DELLA SOVVENZIONE GLOBALE

Attraverso lo strumento della Sovvenzione Globale, la Regione Abruzzo intende sperimentare percorsi ed interventi per una crescita sostenibile del settore sociale, al fine di contribuire a sviluppare il settore dell’economia sociale, con il sostegno delle iniziative promosse dai diversi attori locali impegnati nella promozione e nell’integrazione sociale di soggetti disabili, svantaggiati o a rischio di emarginazione.

È volta a sostenere e accrescere l’occupazione e la sua qualità, attraverso l’inserimento e/o il reinserimento lavorativo delle persone in condizione di svantaggio ed alla riduzione dei rischi di emarginazione e di esclusione sociale, con particolare riferimento al lavoro irregolare e/o sommerso. L’erogazione di contributi ha l’obiettivo di incentivare le imprese all’assunzione e alla formazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio, a rischio di partecipazione al lavoro in forma irregolare.

4. A CHI È DESTINATA

I destinatari dell’intervento sono soggetti appartenenti ad una delle seguenti categorie:

- i **‘lavoratori svantaggiati’**, definibili come tali se appartenenti ad una delle categorie determinate all’art. 2 comma 18) del Regolamento (CE) 800/2008, ovvero ‘ chiunque rientri in una delle seguenti categorie:
 - a. chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
 - b. chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3);
 - c. lavoratori che hanno superato i 50 anni di età;
 - d. adulti che vivono soli con una o più persone a carico;
 - e. lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
 - f. membri di una minoranza nazionale all’interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un’occupazione stabile;

- i **‘lavoratori disabili’**, definibili come tali se appartenenti ad una delle categorie determinate all’art. 2 comma 20) del Regolamento (CE) 800/2008, ovvero ‘ chiunque rientri in una delle seguenti categorie:
 - a. riconosciuto disabile ai sensi dell’ordinamento nazionale;
 - b. caratterizzato da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico.





Se previsto, i soggetti appartenenti alle categorie sopra indicate dovranno essere iscritti a liste e/o elenchi relativi alla categoria di riferimento istituiti presso i servizi competenti situati nel territorio della Regione Abruzzo, nonché alle Liste di Collocamento presso i competenti Centri per l'Impiego.

- **operatori dei servizi pubblici e privati impegnati nei percorsi di integrazione sociale e reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati** (operatori professionali dei servizi sociali territoriali impegnati nei programmi locali di inclusione sociale, operatori dei Servizi per l'Impiego, mediatori culturali, educatori di comunità, assistenti sociali, ecc);

La Sovvenzione intende, inoltre, conseguire un buon livello occupazionale femminile favorendo, in particolar modo, **l'inserimento e/o il reinserimento e la stabilizzazione delle donne nel mondo del lavoro.**

1. INTERVENTI AMMISSIBILI E LINEE DI INTERVENTO

Gli interventi saranno riconducibili a più obiettivi specifici dell'Asse 1 – Adattabilità, dell'Asse 2 – Occupabilità e dell'Asse 3 - Inclusione Sociale del PO Abruzzo FSE 2007-2013 Obiettivo CRO.

Gli obiettivi specifici di riferimento delle attività realizzabili sono di seguito riportate:

Asse 1 – Adattabilità

- 1.a - Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori;
- 1.b - Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro.

Asse 2 - Occupabilità

2.e Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese.

Asse 3 - Inclusione sociale

3.g Sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro.

Linee di intervento	Descrizione
1	Percorsi integrati finalizzati all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati: orientamento, accompagnamento all'inserimento lavorativo e alla creazione d'impresa, formazione professionalizzante, work experiences, voucher di conciliazione vita lavorativa e vita familiare (per le donne).
2	Azioni di rafforzamento delle competenze di tutti gli operatori (docenti, formatori, educatori, assistenti, ecc.) che interagiscono con l'utenza svantaggiata.
3	Studio e ricerca di modelli organizzativi innovativi finalizzati a favorire la prestazione di lavoro dei disabili e a migliorare l'adattamento reciproco impresa-disabili.
4	Aiuti alle imprese per l'applicazione di criteri ergonomici nelle prestazioni di lavoro dei disabili.
5	Azioni di sensibilizzazione e informazione alle imprese di modalità concertate di flessibilità nelle modalità e dei tempi di lavoro dei disabili e iniziative di sensibilizzazione e di diffusione di buone prassi mirate a contrastare ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro.
6	Incentivi all'assunzione di soggetti svantaggiati per le imprese/onlus e incentivi alla creazione di nuove imprese da parte di soggetti svantaggiati.
7	Interventi formativi a favore di soggetti disabili occupati mediante l'erogazione di voucher finalizzati al recupero e/ consolidamento delle competenze informatiche, linguistiche e tecnico – professionali.
8	Messa a punto e sperimentazione di metodologie di intervento a sostegno dello sviluppo e consolidamento in ambito regionale di politiche di creazione d'impresa e lavoro autonomo rivolte a soggetti svantaggiati.





2. CHI SONO I BENEFICIARI

I beneficiari dei contributi delle diverse linee di intervento sono:

- le imprese;
- i consorzi;
- le cooperative o i consorzi di cooperative;
- le ONLUS;
- liberi professionisti o di associazioni tra professionisti;
- gli organismi di formazione;
- le strutture autorizzate al funzionamento dei servizi per la prima infanzia;
- le associazioni di solidarietà familiare, le organizzazioni di volontariato, le associazioni senza scopo di lucro e associazioni di promozione sociale;
- le cooperative sociali.

3. CONTATTI

Organismo Intermedio Sovvenzione Globale

e-mail: segreteria.sgabruzzo@virgilio.it.

Via Isidoro e Lepido Facii/Strada Statale 80

64100 – Teramo (TE)

